



Договор о целевом обучении как механизм эффективной подготовки квалифицированных кадров.

Гурьева Любовь Александровна,
директор Сыктывкарского лесного института,
кандидат юридических наук, доцент

Подготовка кадров для лесного сектора РК

План приема 2018 г. за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и республиканского бюджета РК (по очной и заочной формам обучения)

Направления подготовки	УГТУ	СЛИ	КРАПТ	ППЭТ	САТ	СИК	СПТ	СТЭК	СЦБТ	СЛТ
08.00.00 Техника и технологии строительства	64/25	10/-	-	25/-	-	125/-	25/-	-	25/-	-
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	31/-	-/15	-	25/-	-	-	37/-	-	25/-	-
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	36/20	-	-	25/-	-	-	-	-	50/-	50/-
15.00.00 Машиностроение	42/40	13/10	25/-	50/-	-	50/-	50/-	-	25/-	100/-
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	25/-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	-	-	50/20	-	175/-	-	75/-	-	-	25/-
27.00.00 Управление в технических системах	-	-	-	-	-	-	-	-/20	-	-
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35/-	75/117	50/-	-	50/-	-	-	-	25/-	25/-
38.00.00 Экономика и управление	-	-	-	-	-	-	-	100/-	-	-
Итого (1885)	318	240	145	125	225	175	187	120	150	200

Но направлениям подготовки 18.00.00 Химические технологии, 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство бюджетных мест нет.

Целевое обучение

Это форма государственно-частного партнёрства, при которой за счёт бюджетных ассигнований бюджетов различных уровней ведётся подготовка специалистов по целевому приёму в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования по заявке предприятий и организаций с учётом требований будущих работодателей.

Нормативная правовая база

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.12.2017) «Об образовании в Российской Федерации»
- Постановление Правительства РФ от 27.11.2013 N 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении»
- Приказ Минобрнауки России от 14.10.2015 N 1147 (ред. от 31.07.2017) «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.10.2015 N 39572)
- Приказ Минобрнауки России от 23.01.2014 N 36 (ред. от 11.12.2015) «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»

Стороны договора о целевом приёме

Организация, осуществляющая образовательную деятельность

Орган или организация, заключившие договор о целевом обучении с гражданином

- федеральные государственные органы;
- органы государственной власти субъекта РФ;
- органы местного самоуправления;
- государственные (муниципальные) учреждения;
- унитарные предприятия, госкорпорации, государственные компании;
- хозяйственные общества, в уставном капитале которого присутствует доля РФ, субъекта РФ, муниципального образования.

Порядок проведения целевого приёма

- **Орган или организация**
направляет в образовательную организацию предложение в письменной форме о заключении договора о целевом приеме (количество граждан, направления подготовки, сведения о направлениях деятельности органа или организации)
- **Образовательная организация**
сообщает органу или организации о своем согласии на заключение договора о целевом приеме
- **Орган или организация**
направляют образовательной организации подписанный проект договора о целевом приеме и список граждан, изъявивших желание участвовать в целевом приеме, определенных органом или организацией самостоятельно
- Договор о целевом обучении заключается органом или организацией и гражданином или обучающимся.
- **Образовательная организация**
организует отдельный поток приёма абитуриентов, поступающих в рамках целевого приёма. Между этими абитуриентами проводится отдельный конкурс на бюджетные места.

Договор о целевом обучении с обучающимся, принятыми на обучение на общих основаниях, заключается на любом этапе освоения им образовательной программы в образовательной организации

Существенные условия договора о целевом обучении (ч.6 ст.56 Закона №273-ФЗ).

Меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения органом или учреждением, заключившими с ним договор о целевом обучении.

К указанным мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки.

Обязательства сторон договора о целевом обучении (органа или организации, направивших гражданина на целевое обучение, и гражданина):

- по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина;
- трудоустройству гражданина в организации, указанное в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией.

Основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству.

Права органа или организации, направившего гражданина на целевое обучение

- Проводить работу по профессиональной ориентации граждан, поступающих на обучение по образовательным программам высшего образования;
- Проводить мониторинг успеваемости граждан, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении, и контролировать качество их подготовки;
- Вносить исполнителю предложения по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых исполнителем, с учетом дополнительных требований заказчика к уровню и качеству подготовки граждан, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;
- Принимать участие в организуемых исполнителем учебно-методических и научных мероприятиях по проблемам совершенствования системы подготовки и повышения квалификации специалистов, а также развития фундаментальной и прикладной науки;
- Рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы.

Ответственность сторон за неисполнение условий договора о целевом обучении

Организация

в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина обязана выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки.

Гражданин

возместить организации расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных договором.

Спасибо за внимание

