

Мероприятия профилактики коррупционных проявлений



**Федеральный закон от
25.12.2008 N 273-ФЗ**

**«О противодействии
коррупции»**



Основные принципы противодействия коррупции

- признание, обеспечение, защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.
- **Статья 3 Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ.**

Мероприятия профилактики коррупционных проявлений

1. трудоустройством для работы родственников в подчинении друг у друга;
2. строгое соблюдение квалификационных требований в отношении руководителя организации;
3. финансово-имущественная подотчетность и специальное основание для прекращения трудовых отношений.

1. Трудовой запрет для работы родственников в подчинении друг у друга

- В 2013 году был введен запрет на работу родственников в прямом подчинении.
- В целях исключения признаков «клановости» и «семейственности» при приеме на работу или назначении на ту или иную должность.

2. Оценка квалификации руководителя

- позволяет исключить проявление такого явления, как «фаворитизм».
- В системе гос.службы к таким инструментам относятся выборы, аттестация, квалификационный экзамен и ротация.
- В системе образования, например, предусмотрена специальная процедура - аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации - **Приказ Минобрнауки России от 16.03.2015 N 240**

3. Финансово-имущественная подотчетность

- устанавливается специальная обязанность по представлению сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей:

**государственных служащих,*

**муниципальных служащих,*

**руководителей государственного или
муниципального учреждения вне зависимости от
сферы деятельности*

**Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 N 568
«О распространении на отдельные категории граждан
ограничений, запретов и обязанностей,
установленных Федеральным законом «О противодействии
коррупции» и другими федеральными законами в целях
противодействия коррупции»**

- «4. Установить, что **работники**, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, **связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в федеральных государственных учреждениях или в федеральных государственных унитарных предприятиях (федеральных казенных предприятиях), созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, и граждане, претендующие на замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства** (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, **если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.**»

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1. **Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»** (статья 11) ,
2. **Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе российской федерации»**,
3. **Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»**.

Меры, которые должен принять служащий

1) **сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

- (ч. 2 ст. 11 **Закона N 273-ФЗ**,
- п. 12 ч. 1 ст. 15 **Закона N 79-ФЗ**,
- п. 11 ч. 1 ст. 12 **Закона N 25-ФЗ**.
- Для этого необходимо направить представителю нанимателя соответствующее уведомление в порядке... определенном работодателем...

Меры, которые должен принять служащий

2) при необходимости **осуществить самоотвод**

- ч. 5 ст. 11 **Закона N 273-ФЗ**.
- *Случаи самоотвода и его порядок устанавливаются законодательством РФ. Однако в настоящее время такой документ на федеральном уровне не принят.*
- *например, если служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности госоргана, при этом один из кандидатов - его родственник.*

Меры, которые должен принять служащий

3) **отказаться от выгоды**, ставшей причиной возникновения конфликта интересов

- ч. 4 ст. 11 **Закона N 273-ФЗ**.
- ч. 3.1 ст. 19 **Закона N 79-ФЗ**,
- ч. 2.1 ст. 14.1 **Закона N 25-ФЗ**.
- *Например, служащий получает бесплатные услуги, скидки от организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. Служащему следует отказаться от таких выгод вне зависимости от их размера;*

Меры, которые должен принять служащий

- 4) передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов
- ч. 7 ст. 11 **Закона N 273-ФЗ.**
 - ч. 2. ст. 17 **Закона N 79-ФЗ,**
 - ч. 2.2 ст. 14.1 **Закона N 25-ФЗ.**
 - Передача осуществляется в соответствии с гражданским законодательством РФ (**ст.1012 ГК РФ**)

*Меры, которые обязан принять представитель **нанимателя***

1) Представитель нанимателя обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.

- ч. 4 ст. 11 **Закона N 273-ФЗ**.
- ч. 2. ст. 17 **Закона N 79-ФЗ**,
- ч. 3 ст. 14.1 **Закона N 25-ФЗ**.

Меры, которые обязан принять представитель нанимателя

- 2) изменить должностное или служебное положение служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей
- ч. 4 ст. 11 **Закона N 273-ФЗ**.
 - ч. 3.1. ст. 19 **Закона N 79-ФЗ**,
 - ч. 2.1 ст. 14.1 **Закона N 25-ФЗ**.
 - Такое изменение может состоять как в исключении соответствующих функций из должностных (служебных) обязанностей служащего, так и в отстранении его от замещаемой должности (ст. 76 **ТК РФ**, ст. 32 **Закона N 79-ФЗ**).
 - При этом служащему сохраняется денежное содержание (ч. 2.1. ст. 32 **Закона N 79-ФЗ**, ч. 3 ст. 14.1 **Закона N 25-ФЗ**).

Меры, которые обязан принять представитель нанимателя

3) направить представление о возникновении у служащего конфликта интересов или о возможности его возникновения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликтов интересов.

- абз. 3 пп. «а»,
- абз. 5 пп. «б»,
- пп. «в» п. 16
- Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 N 821.

Статья 81 ТК РФ

предусматривает основания прекращения трудовых отношений

- за непредставление
- представление заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей),
- в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

**Спасибо
за
внимание!**

